



Vásárosnaményi Közös Önkormányzati Hivatal Jegyzőjétől

Olcsvai Állandó Kirendeltség

4826 Olcsva, Kossuth u. 6.

Telefon: +36/45/479-600

e-mail: jegyzo@vasarosnameny.hu

Ügyirat száma: 153/2020.

Készítette: Feketéné dr. Lázár Emese aljegyző

F E L J E G Y Z É S

– Olcsva Község Polgármesteréhez –

**a Vásárosnaményi Közös Önkormányzati Hivatalban dolgozók közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 2/2016. (I.29.) önkormányzati rendelet módosításának támogatására**

Tisztelt Polgármester Asszony!

A címben jelölt rendelet a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) rendelkezésein alapul.

A Kttv. 237. §-a szerint az önkormányzat képviselő-testülete a törvény keretei között rendeletben szabályozza a szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatásokat, szociális és kegyeleti támogatásokat:

*„237. § Az önkormányzati képviselő-testület a juttatásokkal és támogatásokkal összefüggésben e törvény keretei között rendeletben szabályozza a szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatásokat, szociális és kegyeleti támogatásokat.”*

A Kttv. 234. § (3) bekezdése értelmében a helyi önkormányzat rendeletben a hivatalban dolgozó köztisztviselők részére **tárgyév**re illetménykiegészítést állapíthat meg, melynek mértéke a felsőfokú végzettségű köztisztviselők esetében az alapilletmény legfeljebb 30 %-a, az érettségi végzettségű köztisztviselők esetében legfeljebb 20 %-a lehet:

*„ (3) A helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyév*re illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének

*a) a megyei önkormányzatnál, a megyei jogú városnál legfeljebb 40%-a,*

*b) községi önkormányzatnál legfeljebb 20%-a,*

*c) az a) és b) pontban nem szereplő önkormányzatnál legfeljebb 30%-a.*

*(4) A helyi önkormányzat a (3) bekezdés szerint rendeletben illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen valamennyi érettségi végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke legfeljebb 20%.*

*(5) A (3) és (4) bekezdésben meghatározott illetménykiegészítések egymástól függetlenül is megállapíthatóak.”*

Fenti szabályozás alapján az illetménykiegészítés évente állapítandó meg.

Jelenleg a Vásárosnaményi Közös Önkormányzati Hivatalban a felsőfokú végzettségű köztisztviselők 25 %-os illetménykiegészítésben, az érettségi végzettségű köztisztviselők 20 %-os illetménykiegészítésben részesülnek.

A nálunk foglalkoztatott köztisztviselőket megillető juttatásokat, támogatásokat a jelenleg hatályos *a Vásárosnaményi Közös Önkormányzati Hivatalban dolgozók közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 2/2016. (I.29.) önkormányzati rendelet* (továbbiakban: R.) tartalmazza. A R. az alábbiak szerint szabályozza az illetménykiegészítést:

*„2. § (1) Az Önkormányzat rendeletében a köztisztviselők részére 2019. évben illetménykiegészítést állapít meg.*

*(2) Megállapítása esetén valamennyi köztisztviselő jogosult az illetménykiegészítésre, amelynek mértéke:*

- a) a felsőfokú iskolai végzettségűeknél a köztisztviselő alapilletményének 25 %-a,*
- b) az érettségi végzettségűeknél a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a.*

*Az Önkormányzat rendeletében a vezetői megbízással rendelkező köztisztviselők részére – ide nem értve a Jegyzőt, akit a köztisztviselők jogállásáról szóló törvényben foglaltak szerint alanyi jogon illet meg a vezetői illetménypótlék – vezetői pótlékot állapít meg.*

*(5) Vezetői pótlékra valamennyi vezető jogosult, amelynek mértéke a vezető alapilletményének 10 %-a.”*

A Kttv. rögzíti az egyenlő bánásmód követelményét:

*„13. § (1) A közszolgálattal, így különösen az illetménnyel kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. E követelmény megsértésének orvoslása nem járhat más közszolgálati tisztviselő jogának megsértésével, vagy csorbításával.*

*(2) Az (1) bekezdés alkalmazásában illetménynek minősül minden, a közszolgálat alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli és természetbeni juttatás.*

*(3) A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni.”*

Ugyanakkor ebben az esetben is érvényesül az a kiegészítő szabály - a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő átmeneti, módosuló és hatályát veszítő szabályokról, valamint egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2012. évi V. törvény 17. §-a alapján - miszerint a köztisztviselőknek a Kttv. hatálybelépésekor érvényes illetménye nem csökkenthető a jogviszonyának fennállásáig, azaz az illetménykiegészítés nem vonható vissza:

*„17. § A Kttv. 234. § (3)-(6) bekezdését azzal kell alkalmazni, hogy a köztisztviselőnek a Kttv. hatálybalépésekor érvényes illetménye nem csökkenthető oly módon, hogy ha a helyi önkormányzat csökkenti vagy megszünteti az illetménykiegészítést, annak a jogviszonynak a fennállásáig, amelyben a köztisztviselő számára az illetménykiegészítést megállapították.”*

Tehát, ha Vásárosnamény Város Önkormányzatának Képviselő-testülete csökkenti, vagy megszünteti ezt a nem kötelező juttatást, akkor a Hivatalban dolgozó köztisztviselők jogviszonyuk fennállásáig továbbra is jogosultak a R. szerinti illetménykiegészítésre, de az újonnan kinevezettek már nem.

Előterjesztésem arra irányul, hogy a Tisztelt Polgármester Asszony támogassa az illetménykiegészítés 2021. évre történő megállapítását.

A feljegyzés mellékletét képezi a határozati javaslat.

Kérem Polgármester Asszonyt, hogy a határozati javaslatot szíveskedjen elfogadni.

Olcsva, 2020. december 7.



*Feketéné*

Feketéné dr. Lázár Emese aljegyző

**Olcsva Község Önkormányzata Képviselő-testületének**  
**...../2020. (XII. ....) önkormányzati határozata**

**a Vásárosnaményi Közös Önkormányzati Hivatalban dolgozók közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 2/2016. (I.29.) önkormányzati rendelet módosításának támogatásáról**

A Polgármester a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján:

- 1) **Megvizsgálta** Vásárosnamény Város Önkormányzata Képviselő-testületének a Vásárosnaményi Közös Önkormányzati Hivatalban dolgozók közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 2/2016. (I.29.) önkormányzati rendelet módosításának támogatására irányuló feljegyzést.
- 2) **Támogatja és egyben hozzájárul**, hogy a köztisztviselők illetménykiegészítése 2021. január 1. napjától

*2.1 a felsőfokú iskolai végzettségűeknél a köztisztviselő alapilletményének 25 %-a,  
2.2 az érettségi végzettségűeknél a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a legyen.*

- 3) **Kinyilatkozza**, hogy 2021. január 1. napjától Vásárosnamény Város Önkormányzata – mint a székhely település önkormányzata - által meghatározott illetménykiegészítést alkalmazza.
- 4) **Felkéri az Aljegyzőt**, hogy gondoskodjon a határozat – Vásárosnamény Város Önkormányzata számára történő – eljuttatásról.

Határidő: 2020. december 7.

Felelős: Aljegyző

A határozatot kapják:

- 1) Polgármester, Aljegyző (helyben),
- 2) Pénzügyi ügyintéző (helyben),
- 3) Irattár.

A feljegyzés és a határozati javaslat törvényességi szempontból megfelel.

Olcsva, 2020. december 7.



*Feketéné*  
Feketéné dr. Lázát Emese  
aljegyző